

Comune di Pietrarubbia (PU) – CCDI parte economica 2008



Comune di PIETRARUBBIA
Provincia di Pesaro e Urbino

**Contratto Collettivo
Decentrato Integrativo**

Parte economica 2008

SOTTOSCRITTO IN VIA DEFINITIVA IN DATA 27/05/2009 PREVIA AUTORIZZAZIONE
CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 38 DEL 27/05/2009

PIETRARUBBIA, 27/05/2009

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Maria Immacolata CASULLI

Comune di Pietrarubbia – CCDI anno 2008

	15, c. 1, lett. g) - L.E.D. al 31.12.1998	€ 3.818,00
	15, c. 1, lett. j) - 0,52 % Monte Salari anno 1997	€ 799,85
CCNL 05/10/2001	4, c. 1 – 1,10% Monte Salari anno 1999	€ 2.310,52
CCNL 22/01/2004	29, c. 2 e Dichiarazione congiunta n. 14	€ 1.338,72
	32, c. 1 – 0,62 % Monte Salari anno 2001	€ 1.363,58
	32, c. 1 – 0,50 % Monte Salari anno 2001	0
CCNL 09/05/2006	4, c. 1 – 0,50 % Monte Salari anno 2003	€ 0
	Dichiarazione congiunta n. 4	€ 459,70
	R.I.A.+ ASSEGNO AD PERSONAM personale collocato a riposo	€ 1.396,77
	Totale complessivo risorse decentrate stabili 2008	€ 21.952,40

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2007 (art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999)	€. 11.496,27
Fondo per indennità di comparto (art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)	€. 3.545,64
Fondo per riclassificazione del personale (art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)	€.
Fondo incremento indennità professionale Asilo Nido ed Educatrici (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 – art. 6, comma 1 CCNL 5/10/2001)	€.
RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2008	€. 6.910,49

RISORSE DECENTRATE VARIABILI **€. 2.245,93**
(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
01/04/1999 Art. 15, comma 1, lett. d)	sponsorizzazioni	500,00
Art. 15, comma 1, lett. e)	trasformazione posti da tempo pieno a part time	
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art. 92 D.Lgs 163/2006 (valore presunto)	1000,00
Art. 15, comma 1, lett. m)	Ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	
Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	
Art. 15, comma 4	raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità	
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	745,93
CCNL 14/09/2000 Art. 54	Notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto	
CCNL 05/10/2001: Art. 4, comma 3	recupero ICI (valore presunto)	
Art. 4, comma 4	Convenzioni, ecc.	
CCNL 22/01/2004 Art. 31, comma 5	somme non utilizzate o non attribuite fondo anni precedenti	
CCNL 09/05/2006 Art. 4, comma 2, lett a)	Max 0,3% monte salari 2003 (rapporto compreso tra il 25 e 32%)	
CCNL 09/05/2006	Max 0,7% monte salari 2003	

Art. 4, comma 2, lett b)	(rapporto inferiore al 25%)	
CCNL 11/04/2008	Incremento 0,6% Monte salari 2005	
Art. 8, comma 1, 2	(rapporto inferiore al 39%)	
TORNA TOTALE		2.245,93

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 6.910,49
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ 2.245,93
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2008:	€ 9.156,42

.....

La parte sindacale, in considerazione del fatto che i nuovi servizi attivati nel 2008 (ritorno alla gestione in economia del servizio idrico-integrato, apertura dell'Asilo Nido con servizio mensa comunale, mercato settimanale) sono di particolare rilevanza dal punto di vista economico e delle risorse umane impiegate, chiede che il fondo ex art. 15, comma 5 sia aumentato rispetto alla proposta dell'Amministrazione, confermativa del 2007, quanto meno con riferimento al 2009.

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2008

1 - Le risorse sopra specificate sono state così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

1 - Indennità:

1.1 - **Rischio** - Euro 30,00 mensili x n. 3 dip. x 12 mesi + n.1 dip. Part-time 18 ore
 €. 1.260.00

(art. 17, c. 2, lett d., CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)

1.2 - **Turno** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €.

1.3 - **Maneggio valori** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €.

1.4 - **Orario notturno, festivo e festivo-notturno**
 (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €.

1.5 - **Reperibilità** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €.

2 - Attività disagiate personale cat. A, B, C

(art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

2.1 - Orario articolato addetti n.3..... €. 774.00

2.2 - Pronta disponibilità €. 500.80

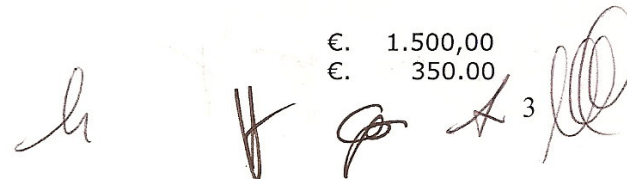


3 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

3.1- Responsabili servizio Cat. C (n. 1 dip.) €. 1.500,00

3.2 - Resp. Procedura HACCP (n.1 dip.) €. 350.00



4 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

4.1 - Ufficiale stato civile	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	_____
4.2 - Ufficiale Anagrafe	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	_____
4.3 - Ufficiale elettorale	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	_____
4.4 - Responsabile Ufficio tributi	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	_____
4.5 - Archivistri informatici	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	_____
4.6- Addetti URP	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	_____
4.7- Formatori professionali	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	_____
4.8- Uff. giudiziario messi	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	_____
4.9- Responsabile Protezione Civile	€.	_____	x n.	_____	dip.	€.	_____

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 4.384,80

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2006 sottoscritto in data 21-6-2007

5 - Fondi a specifica destinazione:

CCNL 01/04/99:

5.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) – D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC	€.	1000,00
5.2 - Art. 4, comma 3 - Recupero ICI	€.
5.3 - Art. 15, comma 1, lett. d) - contratti di sponsorizzazione	€.	500,00

6 -Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2007 in **€. 2.047,76 -**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99.

SOMME UTILIZZATE €. 5.884,80
SOMME RESIDUE €. 3.271,62

PROPOSTA DI UTILIZZO SOMME RESIDUE DELLA PARTE PUBBLICA

Con le residue risorse disponibili, pari ad **€. 3.271,57**, la parte pubblica propone:

1. INCREMENTO FONDO Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

1.1- Responsabili servizio Cat. C4 (n. 1 dip.già titolare indennità €1.500,00)	+ €.	200,00
1.2- Responsabili servizio Cat. B3 (N.1 dipendente- Segreteria)	+ €.	650,00
1.3- Responsabile di coordinamento Cat. B7 (N.1 dip. Servizio Idrico)	+ €.	300,00
1.4- Resp. Procedura HACCP Cat.B5(n.1 dip. Già titolare indennità €. 350,00)+	€.	200,00

TOTALE € 1.350,00

2 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi

€. 1.750,00

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

La quota di produttività viene destinata come segue:

€ 450,00 quale produttività Ufficio Tecnico per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi. La quota di produttività è ripartita fra i dipendenti dell'Ufficio tecnico (Cat. B6 e B3- part-time 18 ore) sulla base dei criteri di valutazione in vigore con il verbale di contrattazione 2002 in data 28/11/2002.

4

- **€. 400,00** quale produttività per attivazione servizio idrico integrato, da ripartire tra Operaio B3 €. 250,00, Operaio B6 €. 150,00;
- **€. 600,00** quale produttività per attivazione Asilo Nido Comunale e nuovo servizio pagamento Mensa Scolastica Scuola Primaria e d'Infanzia con recupero crediti, da ripartire tra Dipendente B3 Segreteria €. 200,00, Dipendente B6 €. 200,00, Cuoca €. 200,00;
- **€. 300,00** quale produttività per l'attivazione del nuovo mercato settimanale, a favore del dipendente C5.

Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. 157,57

Si prevede la progressione orizzontale per l'anno 2008 (con decorrenza 1.12.2008) di:

1 dipendente cat. C4 (da C4 a C5)	€. 64,30+13^= €.69,66
1 dipendente cat. B6 (da B6 a B7)	€. 27,90+13^= €. 30,23
1 dipendente cat. B5 (da B5 a B6)	€. 53,24+13^= €. 57,68

La parte sindacale, considerato l'impegno profuso da tutti i dipendenti, in considerazione della riorganizzazione interna effettuata e dei nuovi servizi svolti dal Comune, chiede che nell'anno 2009 sia presa in considerazione la possibilità di una progressione orizzontale per i dipendenti che ne abbiano potenzialmente diritto, in base alle vigenti disposizioni contrattuali.

Il rappresentante della CISL chiede altresì l'attuazione di percorsi di valorizzazione per il personale dell'area vigilanza ai sensi del Capo III CCNL 22.01.2004.

Il rappresentante dalla CGIL, in virtù di quanto sopra riportato, chiede una valorizzazione delle posizioni organizzative in base al CCNL 31.03.1999 art.10.

**Del che è redatto il seguente verbale, che viene sottoscritto
la delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Maria Immacolata Casulli

Responsabile del Settore I - Stefania Grandicelli

Responsabile del Settore II - Vittorio Palazzini

la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale ^{CGIL} ~~CISL~~ - FPS Luca Alessandrini

Organizzazione Sindacale Territoriale ^{CGIL} ~~CGI~~ - FP Augusto Sacchi

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL - FPL

R.S.U. Aziendale - Graziano Santini

